

## CORSI DI ALTA FORMAZIONE PER DIRIGENTI E FUNZIONARI DELLA PA

### About FONDAZIONE LAB PA

La Fondazione è un laboratorio, del quale fanno parte studiosi, dirigenti, professionisti e operatori della PA, che agisce quale polo di riferimento per stimolare forme di confronto, partenariato pubblico/privato e sviluppo di progettualità tra PA, interlocutori istituzionali e imprese.

La Fondazione, interpretando le esigenze dei cittadini, vuole essere parte attiva di un processo di cambiamento, attivando competenze specialistiche per fornire un contributo al miglioramento della Pubblica Amministrazione.

### About GMG

GMG (Global Management Group srl) è una società di consulenza di direzione attiva in Italia dal 1996, con sede a Roma, costituita da professionisti esperti provenienti da multinazionali dei settori della consulenza e della revisione contabile.

La società offre una gamma diversificata di servizi di direzione ed è specializzata in corporate finance, financial business, organizzazione, business process re-engineering, strategie, assistenza amministrativo-contabile, audit e change management.

### About Università di Pisa

L'Università di Pisa è un'istituzione universitaria statale che ha come missione istituzionale la diffusione della cultura e della ricerca. È dotata di una propria autonomia organizzativa (oltre che statutaria, regolamentare, didattica, scientifica, finanziaria e contabile).

L'attività didattica si esplicita in erogazione di lezioni per corsi di laurea, corsi di laurea specialistica, corsi di specializzazione, dottorati, master con un'offerta didattica molto ampia.



## SISTEMI DI CONTROLLO MANAGERIALE NEL SETTORE PUBBLICO (base e avanzato)

La **FONDAZIONE LAB PA**, Laboratorio per la Pubblica Amministrazione, in collaborazione con l'**Università di Pisa** e con **GMG**, società di consulenza di direzione, ha realizzato un'offerta formativa integrata sui **Sistemi di Controllo applicabili nella PA**, centrale e locale, mettendo a disposizione conoscenze, tecniche e casi di studio per favorire una maggiore efficacia nei sistemi di organizzazione e controllo. Il corpo docente è eterogeneo e di elevato profilo: manager del settore pubblico, magistrati della corte dei conti, docenti universitari, revisori contabili, esperti di settori regolamentati.

La modularità del percorso formativo prevede lo svolgimento di sessioni personalizzate, in base alle esigenze dei partecipanti evitando tematiche già conosciute, introducendo nuove tecniche di controllo e valutando i risultati dell'apprendimento.

**FONDAZIONE LAB PA**  
Via degli Scialoja, 3  
00196 Roma

www.lab-pa.com  
fondazione@lab-pa.com

Tel. 06. 3230.983  
Fax 06. 3250.0658

**Global Management Group S.r.l.**  
Via degli Scialoja 3  
00196 Roma

www.gmggroup.it  
segreteria@gmggroup.it

Tel. 06. 3230.983  
Fax 06. 3250.0658

**Università di Pisa**  
Dipartimento di Economia e Management  
Via Cosimo Ridolfi, 10  
56124 Pisa

www.unipi.it  
audit-eap@ec.unipi.it

Tel. 050. 2216.433  
Fax 050. 2216.468



# INQUADRAMENTO ED OBIETTIVI DEI CORSI DI ALTA FORMAZIONE



## SISTEMI DI CONTROLLO MANAGERIALE NEL SETTORE PUBBLICO



[ Programma e contenuti ]

Con ogni probabilità il tentativo di riforma complessiva delle pubbliche amministrazioni che ha caratterizzato questi ultimi decenni avrà successo, grazie allo sviluppo all'interno della PA di funzioni di prevenzione dei rischi e di controllo ex ante, simili a quelle indicate dalla più recente normativa primaria e secondaria intervenuta nei comparti privati e vigilati (società quotate, banche e intermediari finanziari, assicurazioni etc). Ciò consentirà di passare dalla mera statuizione di principi ad un concreto miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi pubblici erogati alla collettività.

Ciò costituirà una rivoluzione che si articola su più fronti e che comunque coinvolge tutta la Pubblica Amministrazione, dal Ministero all'Ente Locale.

L'idea guida del nostro Corso è quella che ha ispirato il progetto di legge proposto ad inizio 2012 dalla **Fondazione LabPA**: un'attività amministrativa che, distaccandosi gradualmente dai modelli astratti di unilaterale ponderazione di interessi pubblici, sempre più tenda a farsi servizio a favore della collettività, a tecnicizzarsi, in quanto improntata a metodologie gestionali di sana e prudente amministrazione ed assoggettarsi a valutazioni e misurazioni di controlli interni integrati, privilegiando i controlli preventivi, basati anche su modelli di misurazione dei rischi e **modelli di organizzazione e controllo anti frodi e anti corruzione**, opportunamente presidiati da una funzione di controllo di terzo livello (*internal auditing*).

La riforma dei controlli promossa è dunque conseguenza, ed insieme strumento, di una rivoluzione culturale ed istituzionale che la stessa **Fondazione** ed il suo **Comitato Scientifico**, composto da autorevoli manager pubblici e privati, sta promuovendo anche in considerazione dell'enorme peso che la macchina pubblica ha sul tessuto economico nazionale e sul PIL.

Il sistema di controllo interno nella PA ha certamente bisogno di una progressiva razionalizzazione per divenire efficace, così come previsto nella recente legge del 4 aprile 2012, n. 35 di conversione del decreto legge **"semplificata Italia"**, del **D.L. 174/2012** e della legge **anticorruzione**. Esso deve essere percepito come parte integrante dell'attività del servizio pubblico e non solo come adempimento formale, sostanzialmente improduttivo. Il controllo rappresenta infatti l'altra faccia di una buona organizzazione delle pubbliche amministrazioni. La **semplificazione** di attività e procedure di controllo, lo **stretto coordinamento** e la **supervisione strategica** da parte dei dirigenti sono gli elementi su cui il Corso si basa per fornire metodologie applicative per il controllo manageriale nella PA.



**IL CONTROLLO INTERNO NON È COSTITUITO SOLO DALLE STRUTTURE DI POTERE E DELEGHE, DALLE PROCEDURE, DAI MANUALI O DAGLI ORGANIGRAMMI, MA DALLE ATTIVITÀ DI UOMINI**



**COMPOSIZIONE DEL PIL**  
(valori % 2011)

**PA**  
Comparto pubblico  
**53% del Pil**

**ENTI VIGILATI**  
**15% del Pil**

**ENTI NON VIGILATI**  
**15% del Pil**

**SOMMERSO**  
**17% del Pil**

## PERCORSI

### BASE

**DURATA**  
4 Giorni – 30 ore di formazione frontale

**DESTINATARI**  
Dirigenti e funzionari pubblici

### AVANZATO

**DURATA**  
5 Giorni – 34 ore di formazione frontale

**DESTINATARI**  
Dirigenti EELL,  
Dirigenti Ministeri,  
Dirigenti PCM,  
Funzionari altri comparti,  
Funzionari EE.LL., Funzionari Ministeri, Funzionari PCM

**DA MARZO 2013**

**presso le sedi di ROMA e PISA**

## Obiiettivo del Corso

Il nostro Corso si prefigge di favorire l'armonizzazione, integrazione e l'innovazione dei sistemi di organizzazione e di controllo della Pubblica Amministrazione, al fine di consentire il presidio ed il miglioramento dell'efficienza degli Enti, un maggiore coordinamento fra i diversi responsabili delle attività di monitoraggio e controllo, la massima trasparenza dell'azione amministrativa e prevenire attività e condotte illecite.

Il Corso è indirizzato a tutti i dirigenti e funzionari della Pubblica Amministrazione, centrale e periferica, alle Regioni, agli Enti territoriali, agli Enti Locali, alle Agenzie e agli Enti pubblici, alle Autorità di regolamentazione e vigilanza, alle Università, alle ASL, alle Aziende Ospedaliere, alle loro aziende e società controllate, ai loro consorzi, ai partiti politici, ai sindacati e loro associazioni, a qualsiasi altro organismo beneficiario di contributi e provvidenze posti a carico della finanza pubblica.

PROGRAMMA	PRINCIPALI TEMATICHE	MODULARITÀ*
		B: Base A: Avanzato
<b>1° GIORNATA</b>		
9.00-13.00 L'EVOLUZIONE DEL SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI NELLA PA	Le forme di controllo in essere nelle pubbliche amministrazioni Limiti dei sistemi dei controlli nella PA Linee evolutive del sistema dei controlli Fattori critici di successo per il cambiamento nella PA Dal controlli formali a quelli sostanziali, dai controlli esterni a quelli interni Casi pratici di SCI evoluti in PPA di diversa natura: impostazione metodologica	B   A B   A B   A B   A B   A B   A
14.00-18.00 ORGANIZZAZIONE, PROCESSI E PROCEDURE	Principi e modelli di Organizzazione nella PA Organigramma, funzioni e ruoli Processi e Procedure Modello di Organizzazione e Controllo	B   A B   A B   A B   A
<b>2° GIORNATA</b>		
9.00-13.00 ELEMENTI DI DIRITTO AMMINISTRATIVO	Le Amministrazioni Pubbliche Centrali e Periferiche Gli Enti pubblici e le Amministrazioni Autonome Le SPA a partecipazione pubblica Gli Organismi pubblici	B B   A B   A B   A
14.00-18.00 ELEMENTI DI CONTABILITÀ DI STATO	Principi Costituzionali La Gestione delle Entrate e delle Spese La Contabilità Finanziaria La gestione di competenza e di cassa La Contabilità Economico-Patrimoniale La Contabilità Analitica Il Conto Consuntivo ed il Conto del Patrimonio I controlli della Corte dei Conti	B B B A A A A
<b>3° GIORNATA</b>		
9.00-13.00 SISTEMI DI PERFORMANCE MANAGEMENT	Gestione del personale nelle PPA e Valutazione della Dirigenza Sistemi di misurazione e valutazione Performance Piano delle Performance Indicatori di Produttività e la sua costruzione Indicatori di Qualità	B   A B   A B   A B   A B   A
14.00-18.00 TECNICHE DI MISURAZIONE DELLE PERFORMANCE ORGANIZZATIVE E INDIVIDUALI	Tecniche di controllo e misurazione dei risultati Strumenti informatici di controllo Best Practice e casi pratici	B   A B   A B   A
<b>4° GIORNATA</b>		
9.00-13.00 CONTROLLO DI GESTIONE	La normativa di riferimento Attori e ruoli del controllo di gestione Principali indicatori di efficacia, efficienza ed economicità Piattaforma tecnologica e sistemi alimentanti Il reporting Best Practice e casi pratici	B B B   A B   A B   A B   A
14.00-17.00 INTERNAL AUDITING	Cosa Report e Standard Professionali Il Piano di Audit Esecuzione dell'Audit Audit Report e Follow up delle azioni correttive	B B B B
17.00-18.00 Test e Bilancio delle Competenze	Questionario a risposta multipla Consegna Attes tati di Competenza	B B
<b>5° GIORNATA</b>		
9.00-13.00 RISK MANAGEMENT	Sistemi di identificazione e misurazione dei rischi lordi e netti Sviluppo di Strategie di Gestione del Rischio Risk management e Controllo interno in una logica di Sistema Dalle verifiche di conformità ad un approccio basato sui Rischi Principali tipologie di rischi nelle PPA	A A A A A
14.00-17.00 Laboratorio: INTERNAL AUDITING per costruire un Sistema dei Controlli efficace ed efficiente	Cosa Report e Standard Professionali Il Piano di Audit Esecuzione dell'Audit Attività di ERM di competenza dell'ITA Audit Report e Follow up delle azioni correttive	A A A A A
17.00-18.00 Test e Bilancio delle Competenze	Questionario a risposta multipla Consegna Attes tati di Competenza	A A